SEZIONE: PERFORMANCE
Sottosezione Dati relativi ai premi
Art.20, c,2, D. Lgs. N.33/2013

PERFORMANCE 2015 - DATI RELATIVI AI PREMI DEL PERSONALE DIRIGENTE

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ASSEGNATA - FASCE AL 31/12/2015	RETRIBUZIONE DI RISULTATO TEORICA ANNO 2015 DA EROGARE	AMMONTARE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2015 E LIQUIDATA NEL 2016	N. DIP VALUTATI	MEDIA DEL PREMIO	PUNTEGGIO % DI VALUTAZIONE *(Applicazione del sistema di valutazionedella performance individuale)*
€ 35.000,00	€ 7.904,20	€ 7.188,87	1	€ 7.188,87	90,95
€ 37.000,00	€ 8.355,87	€ 7.244,54	1	€ 7.244,54	86,70
€ 39.000,00	€ 8.807,54	€ 20.174,34	4	€ 5.043,59	da 78,01 a 90,14
Totale Liquidato		€ 34.607,75	6		

Premi attribuiti sulla base dell'applicazione dei criteri generali del sistema premiante adottato dall'Ente risentono anche dell'effettivo servizio prestato in corso d'anno. Per il Dirigente dell'Avvocatura, inoltre, si è applicato anche l'art.16 del "Regolamernto Avvocatura Comunale" che in questo caso, avendo percepito nell'anno solare compensi legali per sentenze favorevoli rientranti nella fascia compresa da € 20,000,01 fino a € 40.000,00, l'indennità di risultato spettante è stata ridotta del 50%.

Il grado di differenziazione della premialità è stato rappresentata dal punteggio % di valutazione ottenuto con l'applicazione del sistema di valutazione individuale del personale dirigente approvato con atto di Giunta Comunale n.451 del 30/12/2015.