Spett. Comune di Matera

Alla c.a

del RPCT

e

del Dirigente dell’Ufficio del Personale

 OGGETTO: **Osservazioni in merito al codice di comportamento dei dipendenti del Comune di MATERA**

Visto l’avviso pubblico con il quale il comune di Matera informa sulla predisposizione di un proprio Codice di comportamento, contestualmente chiedendo osservazioni in merito;

Il sottoscritto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

in qualità di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**F O R M U L A**

 le seguenti osservazioni in merito a ciascuna delle distinte previsioni dell’ipotesi di Codice di comportamento elaborata.

**Art. 1 - Disposizioni di carattere generale**

|  |
| --- |
| Osservazioni: |

**Art. 2 - Ambito di applicazione**

|  |
| --- |
| Osservazioni: |

**Art. 3 – Principi Generali**

|  |
| --- |
| Osservazioni: |

**Art. 4 - Regali, compensi e altre utilità**

|  |
| --- |
| Osservazioni: |

**Art. 5 - Partecipazione ad associazioni e altre organizzazioni**

|  |
| --- |
| Osservazioni: |

**Art. 6 - Comunicazioni degli interessi finanziari e conflitti d’interesse**

|  |
| --- |
| Osservazioni: |

**Art. 7 - Obbligo di astensione**

|  |
| --- |
| Osservazioni: |

**Art. 8 - Prevenzione della corruzione**

|  |
| --- |
| Osservazioni: |

**Art. 9 - Trasparenza, tracciabilità e correttezza**

|  |
| --- |
| Osservazioni: |

**Art. 10 -** **Comportamento nei rapporti con i privati e i mezzi di informazione. Utilizzo dei social network**

|  |
| --- |
| Osservazioni: |

**Art. 11 - Comportamento in servizio**

|  |
| --- |
| Osservazioni: |

 **Art. 11 bis - Utilizzo delle tecnologie informatiche**

|  |
| --- |
| Osservazioni: |

 **Art. 11-ter - Utilizzo dei mezzi di informazione e dei social media**

|  |
| --- |
| Osservazioni: |

**Art. 12 - Rapporti con il pubblico**

|  |
| --- |
| Osservazioni: |

**Articolo 13 – Tutela della segnalazione di condotte illecite (“whistleblowing”)**

|  |
| --- |
| Osservazioni: |

**Art. 14 - Disposizioni ulteriori per i Dirigenti e per il personale che svolge funzioni equiparate**

|  |
| --- |
| Osservazioni: |

**Art. 15 - Contratti ed atti negoziali**

|  |
| --- |
| Osservazioni: |

**Art. 16 - Obblighi di comportamento e valutazione delle performance**

|  |
| --- |
| Osservazioni: |

**Art. 17 - Vigilanza, monitoraggio e attività formative**

|  |
| --- |
| Osservazioni: |

**Art. 18 - Responsabilità conseguenti alla violazione dei doveri del codice. Sanzioni disciplinari.**

|  |
| --- |
| Osservazioni: |

**Art. 19 - Norme di salvaguardia**

|  |
| --- |
| Osservazioni: |

**Art. 20 - Disposizioni finali**

|  |
| --- |
| Osservazioni: |

**Altro**

|  |
| --- |
| Osservazioni: |

Data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Firma**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_