

Il Sindaco  
*DOMENICO BENNARDI*

Il Segretario Generale  
*MARIA ANGELA ETTORE*

**DICHIARAZIONE:** Copia della presente delibera è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune, per 15 giorni consecutivi dal 26/04/2021  
Matera, li 26/04/2021

Il Funzionario Incaricato  
*CHIARA ROSA D'ERCOLE*

**SI ATTESTA**

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 26/04/2021 , essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (art.134 comma 4 D.Lgs. 267/2000)

Matera, li 26/04/2021

Il Funzionario Incaricato  
*CHIARA ROSA D'ERCOLE*

**ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'**

Il Sottoscritto ..... in qualità di ....., attesta che la presente copia cartacea della delibera di Giunta Comunale n° DelG 00106-2021 , composta da n° ..... fogli, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N°82/2005

Matera, li \_\_\_\_\_

Timbro e Firma dell'Ufficio

**N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato.**



**ORIGINALE**



**COMUNE DI MATERA**

*Città dei Sassi*

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

N. DelG 00106-2021 del Registro Deliberazioni

**OGGETTO:**

**APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2021-2023.**

Il giorno 22/04/2021 alle ore 13,00 si è riunita in Matera e nella sede comunale, sotto la presidenza del Sindaco DOMENICO BENNARDI , la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Sindaco - BENNARDI DOMENICO	P
Assessore - DIGILIO GIUSEPPE	P
Assessore - ACITO ALBERTO	P
Assessore - D'OPPIDO TIZIANA	P
Assessore - NICOLETTI ROSA	P
Assessore - TANTONE RAFFAELE	P
Assessore - SARLI GIUSEPPE	-
Assessore - SUMMA MARIA LUCIA	P
Assessore - CORTI GRAZIELLA	P
Assessore - COLELLA ARCANGELO	P

Partecipa alla riunione il Segretario Generale MARIA ANGELA ETTORE

Il Sig. Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta a trattare l'argomento in oggetto.

**LA GIUNTA**

- Visti gli allegati pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000

Premesso che l'art. 73 del Decreto Legge del 17/03/2020 n. 18 recante "Disposizioni in materia di organi collegiali" prevede al primo comma che: "Al fine di contrastare e contenere la diffusione del virus COVID-19 e fino alla data di cessazione dello stato di emergenza deliberato dal Consiglio dei ministri il 31 gennaio 2020, i consigli dei comuni, delle province e delle città metropolitane e le giunte comunali, che non abbiano regolamentato modalità di svolgimento delle sedute in videoconferenza, possono riunirsi secondo tali modalità, nel rispetto dei criteri di trasparenza e tracciabilità previamente fissati dal presidente del consiglio, ove previsto, o dal sindaco, purché siano individuati sistemi che consentano di identificare con certezza i partecipanti, sia assicurata la regolarità dello svolgimento delle sedute e vengano garantiti lo svolgimento delle funzioni di cui all'articolo 97 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n 267, nonché adeguata pubblicità delle sedute, ove previsto, secondo le modalità individuate da ciascun ente".

Che con Decreto sindacale n. 103/2020 del 18 marzo 2020 - Prot. 23162/2020 – è stato approvato il disciplinare relativo alla tenuta delle sedute della Giunta Comunale anche con modalità telematica.

Che a seguito di regolare avviso di convocazione, il giorno 22 aprile 2021 alle ore 13,00 presso la Sala Giunta sita in via Aldo Moro si è svolta la seduta della Giunta Comunale in audio video-conferenza.

Sono presenti nella sede di svolgimento della seduta gli Assessori Digilio Giuseppe, Acito Alberto, D'Oppido Tiziana, Nicoletti Rosa, Tantone Raffaele, Summa Maria Lucia, Corti Graziella e Colella Arcangelo.

È collegato in audio video-conferenza, in tempo reale e simultaneamente il Sindaco Bennardi Domenico.

È assente l'Assessore Sarli Giuseppe.

Assiste il Segretario Generale dott.ssa Ettore Maria Angela, presente nella sede di svolgimento della seduta.

Accertata l'identificazione di tutti i partecipanti, l'audio video-conferenza si svolge nel rispetto di quanto previsto dal punto 1, comma c), del suddetto Decreto sindacale, che così recita "Le strumentazioni e gli accorgimenti adottati devono comunque assicurare la massima riservatezza possibile delle comunicazioni e consentire a tutti i partecipanti alla riunione la possibilità immediata di: A) visione degli atti della riunione; B) intervento nella discussione; C) votazione palese".

Vista la relazione del Dirigente del servizio Organizzazione e Gestione del Personale, che di seguito integralmente si riporta:

### **APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2021-2023.**

Visto:

- La legge n. 903 del 1977 "Parità di trattamento tra uomini e donne in materia di lavoro";
- La legge n. 125 del 1991 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo donna nel lavoro";
- Il D.lgs. n. 196 del 2000 "Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive, a norma dell'art. 47 della legge n. 144 del 1999";
- La legge n. 53 del 2000 "Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città";
- Il D.lgs. n. 267 del 2000 "Testo Unico sull'ordinamento degli enti locali";
- Il D.lgs. n. 165 del 2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

- Il D.lgs. n. 198 del 2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della legge n. 246/2005”;
- La Direttiva del 23.05.2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri della Funzione Pubblica “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”;
- Il D.lgs. n. 81 del 2008 “Attuazione dell’art. 1 della legge 3 agosto 2007 n. 123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”;
- Il D.lgs. n. 150 del 2009 in attuazione della legge n. 15 del 2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;
- Il D.lgs. n. 5 del 2010 “Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego”;
- La legge n. 183 del 2010 “Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione degli enti, di congedi, aspettative, permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l’impiego, di incentivi all’occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro”;
- La Direttiva del 04.03.2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21, legge 04.11.2010 n. 183)”;
- Il D.lgs. n. 80 del 2015 “Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro, in attuazione dell’art. 1, commi 8 e 9, della legge 10 dicembre 2014 n. 183”, che, modificando il decreto legislativo n. 151/2001, ha previsto l’estensione dei diritti genitoriali nella fruizione dei congedi parentali;
- La legge n. 124 del 2015 “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche” e in particolare l’art. 14 “Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche”;
- Il D.lgs. n. 151 del 2015 “Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- La Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 22/05/2017 “Indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2 dell’articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e lavoro dei dipendenti”;
- La Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alla Pari Opportunità n. 2 del 2019 “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare i ruoli dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche”;

Considerato che il Comune di Matera valorizza la differenza di genere e persegue il principio della pari opportunità tra persone di sesso diverso, promuovendo azioni dirette a realizzarlo in ogni campo della vita civile e sociale, in primo luogo nelle scelte istituzionali di competenza degli organi comunali;

Dato atto che nell’Ente è presente il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), così come previsto dalla legge n. 183/2010;

Valutato il contenuto del Piano delle Azioni Positive del Comune di Matera per il triennio 2021-2023 approvato dal Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) in data 15.04.2021, iter propedeutico alla successiva

approvazione da parte della Giunta Comunale;

Acquisito al Protocollo Generale dell'Ente al n. 0028944/2021 del 09.04.2021 il parere positivo espresso dalla Consigliera di Regione di Parità richiesto con nota PEC acquisita al Protocollo Generale dell'Ente n. 0026942/2021 del 01.04.2021 e con nota PEC acquisita al Protocollo Generale dell'Ente n. 0028565/2021 del 08.04.2021, dopo aver effettuato le opportune integrazioni richieste;

Ravvisata la necessità di procedere all'approvazione formale dello stesso, che allegato alla presente deliberazione ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Visto l'art. 107 e 109 del T.U.E.L. approvato col D.lgs. n. 267 del 18.08.2000;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto l'art. 17 del D.lgs. n. 165/2001;

Visto il D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il D.lgs. n. 198 del 2006;

Vista la Direttiva del 23.05.2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri della Funzione Pubblica;

Vista la legge n. 183 del 2010;

Vista la Direttiva del 04.03.2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Vista la Direttiva n. 2 del 2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alla Pari Opportunità

### **SI PROPONE**

Di deliberare per tutte le motivazioni espresse in premessa, da considerarsi quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, come segue:

1. Di approvare il Piano delle Azioni Positive del Comune di Matera per il triennio 2021-2023, che allegato alla presente deliberazione ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti della disposizione di cui all'art. 134 del D.lgs. n. 267/2000.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO ORGANIZZAZIONE  
E GESTIONE DEL PERSONALE  
Dott.ssa Maria Angela ETTORE

### **LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la proposta su estesa;

Visto il parere in ordine alla regolarità tecnica ai sensi e per gli effetti degli articoli 49 comma 1 e 147 bis, comma 1 del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e ss. mm. ii allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Ritenuta la stessa sufficientemente motivata e condividendo e facendo propria senza riserve il contenuto della medesima alla quale integralmente si rimanda;

A voti unanimi favorevoli, resi in forma di legge;

### **DELIBERA**

DI APPROVARE la proposta sopra esposta nella parte narrativa e dispositiva che si intende qui di seguito integralmente e materialmente trascritta, compresi le premesse e gli allegati.

Inoltre, con votazione separata:

DI DICHIARARE la stessa, in relazione all'urgenza di provvedere agli adempimenti conseguenti, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000 e ss. mm. ii..

La presente delibera:

- ha decorrenza immediata;
- viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune di Matera, affinché chiunque ne possa prendere visione.



## Comune di Matera

Parere Tecnico Responsabile del Procedimento  
per la DelG 00106-2021 del 22/04/2021  
Avente oggetto:

***APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2021-2023.***

---

***Il Segretario Generale (SEGRETERIA GENERALE - ORG. ISTITUZIONALI - ORG. E GEST. DEL PERSONALE) MARIA ANGELA ETTORRE esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione di cui all'oggetto, attestando, altresì, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.Lgs n. 267/2000.***

***Data Parere 19/04/2021***

***Il Dirigente  
F.to MARIA ANGELA ETTORRE***

N.B. Il presente parere è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005