

Il Sindaco
RAFFAELLO DE RUGGIERI

Il Segretario Generale
MARIA ANGELA ETTORRE

DICHIARAZIONE: Copia della presente delibera è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune, per 15 giorni consecutivi dal 10/10/2019
Matera, li 10/10/2019

Il Funzionario Incaricato
CHIARA ROSA D'ERCOLE

SI ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 10/10/2019 , essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (art.134 comma 4 D.Lgs. 267/2000)

Matera, li 10/10/2019

Il Funzionario Incaricato
CHIARA ROSA D'ERCOLE

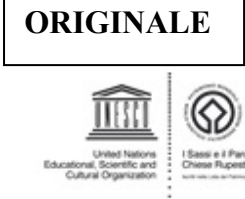
ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto in qualità di,
attesta che la presente copia cartacea della delibera di Giunta Comunale n° DelG 00430-2019 ,
composta da n° fogli, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs N°82/2005

Matera, li _____

Timbro e Firma dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato.



COMUNE DI MATERA
Città dei Sassi

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. DelG 00430-2019 del Registro Deliberazioni

OGGETTO:

REGOLAMENTO AREA POSIZIONI ORGANIZZATIVE-APPROVAZIONE.

Il giorno 10/10/2019 alle ore 11,00 si è riunita in Matera e nella sede comunale, sotto la presidenza del Sindaco RAFFAELLO DE RUGGIERI , la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Sindaco - DE RUGGIERI RAFFAELLO	P
Assessore - QUINTANO EUSTACHIO	P
Assessore - D'ANDREA GIAMPAOLO	P
Assessore - MONGELLI MARIA ROSARIA	P
Assessore - ANTONICELLI MARILENA	P
Assessore - FIORE ANGELA	P
Assessore - TROMBETTA NICOLA	P
Assessore - TRAGNI GIUSEPPE	P
Assessore - MONTEMURRO ANGELO	P
Assessore - LIANTONIO MARIANGELA	-

Partecipa alla riunione il Segretario Generale MARIA ANGELA ETTORRE

Il Sig. Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta a trattare l'argomento in oggetto.

LA GIUNTA

- Visti gli allegati pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000

Proposta tecnica

Premesso che:

- con atto di Giunta Comunale n.189 del 19.04.2011 è stata approvata la Riorganizzazione degli Uffici e Servizi dell'Ente nella quale, in esecuzione della normativa vigente, venivano previsti nell'Ente n.7 settori dirigenziali e, con atto di G.C. n.376 del 08.08.2011, veniva approvata la conseguente rideterminazione della dotazione organica che prevede n.7 posti di qualifica dirigenziale, successivamente confermati con atto deliberativo di G.C. n.508 del 19.12.2012;
- con delibera di G.C. n. 40 del 16.2.2012 veniva approvata la modifica allegato "B" alla delibera di G.C. n. 189 del 19.04.2011, relativo ai servizi ed uffici che fanno capo ai settori e relative macro funzioni, successivamente modificata con atto deliberativo di G.C. n.7 del 17.1.2013;
- con delibera di G.C. n. 149 del 05.05.2016, in esecuzione del disposto di cui al comma 221 dell'art.1 della legge 28 dicembre 2015 che testualmente recita: *"Le regioni e gli enti locali provvedono alla ricognizione delle proprie dotazioni organiche dirigenziali secondo i rispettivi ordinamenti, nonche' al riordino delle competenze degli uffici dirigenziali, eliminando eventuali duplicazioni. Allo scopo di garantire la maggior flessibilita' della figura dirigenziale nonche' il corretto funzionamento degli uffici, il conferimento degli incarichi dirigenziali puo' essere attribuito senza alcun vincolo di esclusivita' anche ai dirigenti dell'avvocatura civica e della polizia municipale. Per la medesima finalita', non trovano applicazione le disposizioni adottate ai sensi dell'articolo 1, comma 5, della legge 6 novembre 2012, n. 190, ove la dimensione dell'ente risulti incompatibile con la rotazione dell'incarico dirigenziale"*, è stata approvata la mera revisione del vigente modello organizzativo del Comune di Matera consistente nell'accorpamento di alcuni uffici e competenze dell'Ente, fermo restando il quadro organizzativo generale, prevedendo, tra l'altro, la individuazione delle vigenti posizioni organizzative;
- la predetta deliberazione è stata parzialmente modificata con successivo atto di G.C. n.17 del 16.01.2018 prevedendo l'istituzione della Unità di Missione Matera 2019;

Preso atto:

- che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2016-2018;
- che, in particolare, che l'art. 13, comma 3 del nuovo CCNL del 21.05.2018 testualmente recita: *"Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14....."*;
- che in ottemperanza a quanto disposto nel predetto comma 3 dell'art. 13 del vigente CCNL, sottoscritto in data 21.05.2018, è stata consentita la prosecuzione dei conferimenti di incarico della posizione organizzativa ai Funzionari dell'Ente fino alla conclusione del procedimento di adeguamento degli atti dell'Ente alla normativa contrattuale;
- che, pertanto, si è reso necessario approvare il nuovo regolamento area delle posizioni organizzative, previo confronto con le organizzazioni sindacali;

Considerato che:

- il suddetto CCNL alle lettere d) ed e) del comma 3 dell'art.5 ha stabilito rispettivamente che sono oggetto di confronto con i soggetti sindacali di cui all'art.7, comma 2, (ovvero la RSU ed i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del

predetto CCNL), i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa ed i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità;

- ai sensi dell'art.15, comma 4 del CCNL 21.05.2018 gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento. Tale percentuale minima è stata inserita negli atti del bilancio di previsione dell'anno 2019 approvato con delibera di C.C. n.18 del 26.03.2019;
- con nota prot. n.248/Pers. del 09.05.2019 è stata convocata la Delegazione Trattante in sede consultiva per il giorno 13.5.2019 ed è stata trasmessa la bozza del Regolamento area delle posizioni organizzative per il relativo confronto, unitamente alla bozza dei criteri per la determinazione della retribuzione di risultato, per la relativa contrattazione, come previsto agli artt. 5 e 7 del CCNL 21.5.2018;
- in data 13.5.2019 le OO.SS. presenti hanno chiesto termine fino al giorno giovedì 16.5.2019 per esaminare la bozza di regolamento proposta e presentare eventuali emendamenti;
- con nota prot. n.260/Pers. del 15.5.2019, non essendo pervenuta alcuna proposta di emendamenti da parte delle organizzazioni sindacali sino a tale data, è stata nuovamente convocata la Delegazione Trattante per il giorno 20.5.2019 per la prosecuzione del predetto confronto sindacale avviato in data 13.5.2019;
- in data 20.5.2019 le OO.SS. presenti concordemente hanno ritenuto di presentare una proposta unitaria da valutare relativamente al Regolamento area delle posizioni organizzative e, nelle more, hanno auspicato una proroga dei conferimenti di posizioni organizzative visto il particolare momento lavorativo dell'Ente;

Considerato, altresì, che il confronto con le sigle Sindacali in ordine al nuovo regolamento area delle posizioni organizzative di cui agli articoli 13, 14 e 15 del CCNL del 21 maggio 2018 era in itinere, al fine di garantire la necessaria continuità delle molteplici attività connesse alla nomina di Matera a Capitale Europea della Cultura nel 2019, svolte anche con il fondamentale apporto dei funzionari attualmente incaricati di p.o. e consentire il raggiungimento degli obiettivi connessi a tale importante nomina, si è proceduto alla prosecuzione del conferimento dei vigenti incarichi di posizione organizzativa ai funzionari dell'ente a decorrere dal 21.05.2019 fino alla conclusione del procedimento di adeguamento degli atti dell'Ente alla normativa contrattuale;

Preso atto:

che nell'incontro della D.T. convocata in data 31 luglio 2019, il Presidente ha ricordato ai presenti che le p.o. sono in regime di prosecuzione perché, a tale data, non è ancora pervenuta una proposta unitaria delle sigle sindacali ed ha chiarito che se non fosse pervenuta nei prossimi 2 o 3 giorni, avrebbe portato in giunta comunale la delibera relativa all'approvazione del regolamento p.o. già consegnata ai sindacati essendo concluso il termine previsto per il confronto sindacale;

che, tuttavia, solamente in data 8 Agosto 2019, acquisita al protocollo generale dell'ente al n.0064044, è pervenuta all'Ente una bozza di regolamento area delle posizioni organizzative sottoscritta soltanto da alcuni componenti della RSU, e non unitariamente da tutte organizzazioni sindacali, in contrapposizione all'impegno assunto concordemente dalle stesse;

Preso atto, altresì, che il comma 2 dell'art. 5 del CCNL del 21.05.2019 ha previsto quanto di seguito riportato: "Il confronto si avvia mediante l'invio ai soggetti sindacali degli elementi conoscitivi sulle misure da adottare, con le modalità previste per la informazione. A seguito della trasmissione delle

informazioni, ente e soggetti sindacali si incontrano se, entro 5 giorni dall'informazione, il confronto è richiesto da questi ultimi. L'incontro può anche essere proposto dall'ente, contestualmente all'invio dell'informazione. Il periodo durante il quale si svolgono gli incontri non può essere superiore a trenta giorni. Al termine del confronto, è redatta una sintesi dei lavori e delle posizioni emerse”;

Ritenuto, per le motivazioni sopra riportate, concluso il predetto confronto sindacale avviato il 13.05.2019, si propone l'approvazione del Regolamento area delle posizioni organizzative trasmesso alle OO.SS. con nota prot. n.248/Pers. del 09.05.2019.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Maria Angela ETTORRE

LA GIUNTA

Letta e condivisa la relazione che precede;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il D. Lgs. 267/2000;

Visto il D. Lgs. n.165/2001 e ss.ii.mm.;

Vista la delibera di G.C. n.149 del 05.05.2016;

Vista la delibera di G.C. n.17 del 16.01.2018;

Visto il vigente CCNL comparto Funzioni Locali – triennio 2016 – 2018 del 21.05.2018;

Visto il vigente assetto organizzativo dell'Ente;

Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n.267/2000, allegati alla presente;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto

1. Di approvare il regolamento area delle posizioni organizzative essendo concluso il termine ultimo previsto per la concertazione con le OO.SS. (comma 2 dell'art. 5 del CCNL del 21.05.2019);
2. Dare mandato al Segretario Generale di porre in essere tutti gli atti consequenziali al presente atto deliberativo;
3. Dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 del D.Lgs. n.267/2000.



Comune di Matera

Parere Tecnico Responsabile del Procedimento
per la DelG 00430-2019 del 10/10/2019
Avente oggetto:

REGOLAMENTO AREA POSIZIONI ORGANIZZATIVE- APPROVAZIONE.

Il Segretario Generale (SEGRETERIA GENERALE - ORG. ISTITUZIONALI - ORG. E GEST. DEL PERSONALE) MARIA ANGELA ETTORRE esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione di cui all'oggetto, attestando, altresì, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.Lgs n. 267/2000.

Data Parere 03/10/2019

***Il Dirigente
F.to MARIA ANGELA ETTORRE***

N.B. Il presente parere è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005